



บันทึกข้อความ

สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
เลขที่รับ... ๗๒๕๑
วันที่... ๗ มิ.ย. ๒๕๖๗
เวลา... ๑๓.๒๑

ส่วนราชการ สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร.๐ ๒๕๙๐ ๓๘๓๖

ที่ สธ ๐๔๓๕.๑/๑๕๕๙ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการ
ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการ
ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เสนอผู้บริหารเห็นชอบ นั้น

คณะทำงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานความร่วมมือ
ระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม ของสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

หญิง โสม จำเริญฤทธิ์

(นางสาวเพ็ญโสม จำเริญฤทธิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

คณบ

โสมนงค์ ส

(นางสาวเสาวพัทธ์ อีน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ

**ทบพวน ปรับปรุง พัฒนาแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

สถานที่ตั้ง สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ชั้น ๔ อาคาร ๑๑

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิตยา เข้มเพ็ชร หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๓๘๓๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมพลัง ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต อย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อหน่วยงาน	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจและ ตระหนักเพื่อ ดำเนินงานให้เป็นไป ตามทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน	บุคลากรมีความ เข้าใจและ ตระหนักถึง เจตนารมณ์ร่วม พลังขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านทุจริต และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๒ การแต่งตั้ง คณะกรรมการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานความร่วมมือ ระหว่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพื่อดำเนินการตามกิจกรรม ต่าง ๆ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	ผู้อำนวยการ ได้ลงนามคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม สำนักงานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๓ การคัดเลือก บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	เพื่อสรรหาคณะกรรณ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตาม เกณฑ์การประเมินบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมฯ สามารถเป็นตัวอย่างให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดถือ เป็นแบบอย่างได้	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	ได้มีการคัดเลือก เจ้าหน้าที่ที่ตรงตาม เกณฑ์การประเมิน จำนวน ๒ คน ประเภท ข้าราชการ/พนักงาน ราชการ	สำนักงานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศมีบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๔ วรรณคดี ส่งเสริม การเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - เข้าร่วมกิจกรรมอื่น เกี่ยวเนื่องกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ทุกครั้งที่ มีการจัดกิจกรรม	เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในความสำคัญของ ชาติและ ความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	- เข้าร่วมพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว - ร่วมลง นามถวายพระพรวัน เฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี	บุคลากรมีความ ตระหนักใน ความสำคัญของ ชาติ และความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
กิจกรรมที่ ๕ จัดทำทำเนียบ บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ แผนการพัฒนา องค์กร คุณธรรม และ แผนการจัดการความรู้ด้าน องค์กรคุณธรรม กรม ควบคุมโรค	การนำระบบสารสนเทศมาใช้ ในการบันทึกและรวบรวม ข้อมูลบุคคลต้นแบบและ หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้โดยง่าย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ยก ย่องบุคลากร ที่ได้รับ การ คัดเลือกลงบนเว็บไซต์ สำนักงานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ	นำเข้าสู่ระบบ สารสนเทศมาใช้ ในการเผยแพร่ บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะเพื่อให้ ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้โดยง่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ		/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๖ การส่งเสริม บุคลากรด้านจิตอาสาและ การบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ทั้ง กิจกรรมภายในและร่วมกับ หน่วยงานอื่น ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีจิตสำนึกและมี ส่วนร่วมช่วยเหลือสังคมและ แบ่งปัน	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกส่วน ร่วมในการ แบ่งปันและ ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ ๗ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริต และพฤติกรรมมิชอบ การ ล้วงละเมิดทางเพศ หรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หารื้อข้อ ปัญหาหรือข้อข้องใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ผู้บังคับบัญชา และ ผู้ร่วมงาน	เพื่อเป็นช่องทางในการ ร้องเรียนเมื่อพบเจอกัน กระทำผิด	ผู้รับผิดชอบ หลักของ สำนักงานฯ และ คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	บุคลากรในหน่วยงาน ทราบช่องทางการ ร้องเรียน	บุคลากรมี ช่องทางการ ร้องเรียน การ ทุจริตและการ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรค เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม										
กิจกรรมที่ ๘ รมรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรมประเพณีที่ดี งามของไทย - เชิญชวนเข้าร่วมทำบุญตัก บาตรเนื่องในวันสำคัญ อาทิ วันขึ้นปีใหม่ วันสำคัญทาง ศาสนา	เพื่อธำรงรักษาและสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		สำนักงานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศมี บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
กิจกรรมที่ ๙ การสวดมนต์ และเจริญสมาธิ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับบุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีตามหลักธรรมทาง ศาสนา	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		มีการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๑๐ รมรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรมประเพณีที่ดี งามของไทย - เชิญชวนเข้าร่วมทำบุญตัก บาตรเนื่องในวันสำคัญ อาทิ วันขึ้นปีใหม่ วันสำคัญทาง ศาสนา	เพื่อธำรงรักษาและสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		สำนักงานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศมี บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)	
กิจกรรมที่ ๑๑ การส่งเสริม บุคลากรด้านจิตอาสาและ การบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ทั้ง กิจกรรมภายในและร่วมกับ หน่วยงานอื่น ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีจิตสำนึกและมี ส่วนร่วมช่วยเหลือสังคมและ แบ่งปัน	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกส่วน ร่วมในการ แบ่งปันและ ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ลงชื่อ.....จิ๊ต.....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวนิสา เข้มเพ็ชร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ไฉน.....ผู้บริหาร

(นางสาวเสาวพัทธ์ อึ้งจ้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ

วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗